

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Верхнесуерская средняя общеобразовательная школа»

Рассмотрено  
на заседании педагогического совета  
протокол № 1 от 28.08. 2017г.

Утверждаю  
Директор МКОУ  
«Верхнесуерская СОШ»  
/А.Б.Урванцев/  
Приказ № 138/1 от 08.09.2017



## ПОЛОЖЕНИЕ О РУКОВОДИТЕЛЕ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ МКОУ "ВЕРХНЕСУЕРСКАЯ СОШ"

Для непосредственного руководства деятельностью методического объединения приказом руководителя ОО в начале учебного года назначается руководитель (председатель) МО, имеющий, как правило, высшее педагогическое образование, большой опыт и стаж работы, высокий авторитет у коллег. Этим же приказом руководителям МО устанавливается доплата из надтарифного фонда за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, то есть за руководство деятельностью МО в размер \_\_\_% от базовой ставки, или разряда, или в сумме \_\_\_ рублей.

Администрация ОО должна разработать и утвердить приказом положение о постоянном МО, положение о временном МО, положение о руководителе (председателе) МО.

### 7. План работы методического объединения

На каждый учебный год разрабатывается и администрацией утверждается план работ методического объединения, состоящий из трех частей:

1 часть - паспорт МО. Анализ работы методического объединения за прошедший учебный год. Оценка эффективности и результативности работ методического объединения.

2 часть - структурные задачи работы методического объединения в предстоящем учебном году. Ожидаемые результаты.,

3 часть - комплекс мер и мероприятий по реализации структурных задач.

*Паспорт методического объединения* обычно содержит основные сведения, характеризующие данное МО, т.е. его главную цель, миссию, количественный и качественный состав педагогов входящих в это МО и др.

*Анализ* содержит оценку выполнения тех задач, которые были поставлены в прошедшем году. Результаты работы МО над единой методической темой. Раскрывается эффективность проведенных заседаний МО, активность участия членов МО в областных и муниципальных научно-методических мероприятиях, в работе педсовета и инновационно-методического совета ОО. Дается оценка качества методического обеспечения образовательного процесса по предметам или направлениям, оценка эффективности развития педагогов за прошедший год, их участия в повышении квалификации, переподготовке, заочном обучении, аттестации, обобщении и внедрении передового опыта, в экспертной и инновационной деятельности, в стажировке, во взаимопосещениях уроков, занятий и мероприятий, выполнении планов самообразования и др.